

Comme à chaque grève... Désinformation, Chantage, pression...

Comme à chaque grande grève, quand la Direction locale ne peut plus convaincre les salariés (*ceux avec qui elle ne vient pas discuter lors des AGs*), **alors elle s'adresse aux conjoints !** Elle veut faire pression sur les familles avec ses armes favorites (*le chantage, la peur, la pression psychologique...*). Samedi certains salariés ont reçu un courrier du Directeur de chalon, les autres vont le recevoir aujourd'hui...

La CGT, elle, n'a qu'une seule voix qu'elle parle à la Direction, aux salariés, aux grévistes, aux non-grévistes, à Chalon, ou ailleurs, elle a le même discours ! Et elle écrit ses positions !



Le Directeur de Chalon montre son vrai visage ! Il s'exprime et montre clairement le bâton ! Ce qui démontre 1 chose : Soit les salariés non-grévistes rejoignent le conflit et participent à changer ce management... **Soit** après la grève, la direction va les pressuriser encore plus ! Les grévistes eux, ont et garderont leur arme de défense : agir collectivement ! Donc ne regardez plus ! Ne restez pas spectateurs ! Agissez maintenant ! Nous ne sommes pas dans le théâtre de Guignol !

Nous venons au travail pour effectuer un travail dans les meilleures conditions possibles et toucher un salaire à la fin du mois ! Nous ne sommes pas au bain, et il est hors de question que cela ne le devienne !

Compétitivité Française > 15 %... Oui ! Et après, ceci n'empêche pas de vendre les bouteilles (*si on les avait* 😞 😊) Car la Direction ne parle jamais des arrêts machines pour manque de personnel parce qu'elle le gère très mal, des arrêts machines, casse fabrication pour panne et manque d'entretien, de pièces...

Chalon reste la seule usine à 3 fours... Oui mais Faux ! Car Verallia reconstruit un 3^{ème} four à Cognac. Et aucun salarié censé ne pourra croire que la Direction ne le savait pas lorsqu'elle a annoncé son PSE avec la suppression d'un Four à Cognac ! (*Nos dirigeants nous mentent ! Ils dirigent pas la peur et le chantage ! Il est temps de s'unir et de changer cette méthode de management !*) **Et après tout ce battage au niveau des grèves, annoncer la reconstruction d'un 3^{ème} four à Cognac est la démonstration même que les grèves n'ont pas de lien entre le pillage de l'entreprise et les investissements à venir !**

Le fameux Pacte... Il n'existe plus ! La Direction Générale l'a rompu en modifiant unilatéralement les objectifs par usine ! (*Ce qui a été dénoncé par tous les syndicats représentatifs de Verallia France CGT/CFDT/UNSA*). Et le pacte que la Direction met autant en avant prévoit une augmentation supplémentaire par rapport à l'inflation. Mais là encore Verallia sort un indice du chapeau pour ne pas donner l'inflation ! **La DG ne vous respecte pas !** Parler de Pacte, ceci veut dire parler de confiance ! Avoir confiance en notre direction est impossible !

Et n'oubliez pas que le Pacte (*qui a été modifié par la DG*) **cadre vos futures AG de salaire pour les 2 années à venir ! Donc il faut agir maintenant et changer les choses pendant que les salariés sont en lutte !**

66 M€ d'Investissement... Oui et après ? 1 reconstruction de four revient à 20 M€ (*du moins avant avec St Gobain, car avec Verallia tout est à l'économie*) donc 3 fours = 60 M€ (*sans compter l'inflation, car sinon on prend quel indice ? 1,6% ou 2,8 %* 😞 😊) Donc, ce qui laisse moins de 6 M€ pour remonter le niveau de l'outil de production (Et quel coût pour désamianter les toitures et bardages ?) **Donc quoi d'exceptionnel à ce chiffre ? Rien hormis qu'il est très largement insuffisant pour beaucoup de salariés !**

La Grève en cours aurait déjà coûté 100 € d'intéressement... Ah bon ??? Comment une direction peut-elle annoncer ce chiffre le 11 février avec une formule de calcul aussi complexe qui tient compte de multiples facteurs... (*Et comment se fier à ceci quand le 8 décembre la DG annonce qu'il n'y a pas d'intéressement et que le 11 décembre elle en retrouve au fond de sa poche ?* 😞 😊). La Direction vous prend vraiment pour plus bêtes que vous n'êtes ! À moins que tout soit déjà ficelé au départ, que les chiffres communiqués par la DG soient bidons ???... (*ce que nous n'espérons pas, car ceci aurait de très graves conséquences ! Si un jour une telle information était vraie, l'action tomberait instantanément à zéro, et l'épargne salariale des salariés également ! pourtant vécu en vrai par de nombreux salariés dans le monde*)

Et à la fin, les engagements de la Direction... Rien !

- **Plus de Communication** : Ça va améliorer les conditions de travail et augmenter les salaires ?
- **Finaliser le plan de Transformation** : Il devrait être fini depuis le 31 décembre ! Nous sommes le 14 février et il n'y a aucun document remis aux représentants du personnel...
- **Rénovation du site à poursuivre** : Les 66 M€ d'investissements pour 3 fours et le désamiantage, il ne reste rien pour rénover correctement le site de Chalon, à 3 fours, donc beaucoup d'installations !
- **Discipline : menaces management par la répression, ce qui est justement contesté par l'ensemble des salariés !**
- **Retours aux fondamentaux** : Veut-il dire par là faire des bouteilles ? 😞😞 Nous ne pensons pas qu'un seul salarié de Verallia ait oublié ça ! C'est justement ce qu'ils veulent ! Pouvoir effectuer leur travail dans de bonnes conditions pour bien travailler et bien gagner leur vie !

Mais rien sur les moyens ! Rien sur la Négociation !!!

Le conflit dure depuis 3 semaines... Les grévistes n'ont aucunement l'intention de lâcher !

Au-delà des salaires, le conflit porte maintenant sur le management, les moyens pour améliorer les conditions de travail, le dialogue social, le respect des salariés...

Beaucoup de salariés ont envie de faire grève mais ont peur ! *Est-il normal d'avoir peur de faire grève quand la liberté de se syndiquer et la grève sont inscrites dans la Constitution Française, dans le Code du Travail ???* **Le simple fait d'avoir peur de faire grève montre à quel point la Direction vous fait peur ! Ceci n'est pas normal !**



Et si vous voulez changer les choses et ne plus vivre dans la peur lorsque vous êtes au travail, il faut rejoindre et amplifier le mouvement en cours.

**C'est ensemble, unis et déterminés que nous ferons changer durablement les choses.
La force des salariés : s'unir et agir collectivement !**

Assemblée Générale de tout le Personnel "Journée" et les "5 équipes"

jeudi 17/02 à 12h00 dans la cour CGT

(Suivre chemin piéton jusque devant les bureaux Qualité & CGT – Vers
déchetterie & Local Chaudières)

S'il pleut on se mettra à l'abri à proximité

€ € €



Solidarité Grévistes

€ € €

**Aidez les grévistes qui sont en grève depuis 3 semaines à tenir
financièrement dans cette lutte qui nous concerne toutes et tous.**

**Les dons sont à remettre à un délégué CGT, ou dans 1 des 2 boîtes aux lettres
CGT (Local syndical et en bas escaliers qui vont aux bureaux derrière la salle minute sécurité).**

=> Les salariés n'ayant pas encore fait grève...

=> Les salariés qui sont réquisitionnés et n'ont pas eu de perte d'argent...

Aidons-nous collectivement à tenir dans la durée !

Solidarité => Victoire !