

Prime de vacances... Très intéressante... Mais d'où vient-elle ???

En 1974, la Prime de vacances a été mise en place et son montant était fixé à 25 SCR, pour monter doucement jusqu'à 126 SCR.

Puis, elle a été doublée d'un coup en 2008 suite à un puissant mouvement de grève parti de Chalon, coordonné immédiatement dans toutes les usines de Verallia France.

Les années suivantes, la CGT n'a eu de cesse de réclamer son augmentation pour porter la revendication des salariés grévistes de 2008, à savoir que la prime de vacances corresponde à un 14^{ème} mois de salaire. Ce qui n'est pas loin d'être le cas aujourd'hui !

Sachez également que la Prime de Vacances est revalorisée en "€" avec Augmentations Générales et en "Nombre de SCR". Le résultat fait qu'elle a été multipliée par 6,6 en 30 ans, grâce à la mobilisation des verriers !

La grève est un droit... Ne pas faire grève est aussi un droit.

Les 2 se respectent ! Mais pensez-y à l'avenir, car plus il y a de grévistes plus les mobilisations sont courtes et plus les acquis sont importants ! *Et vous aurez pu constater que tous les "bruits de couloir circulant de la Direction, des certains syndicats, ou salariés anti CGT sont faux ! La CGT ne veut pas faire couler l'entreprise ni négocier quoi que ce soit pour ses militants !*

La CGT et ses militants militent pour défendre et améliorer les intérêts des salariés ! La preuve en a encore été faite lors du dernier conflit salaire 2022. La CGT organise efficacement les salariés dans leur lutte pour leurs revendications !

La CGT tenait à faire ce rappel historique pour que vous puissiez vous faire votre propre opinion sur la grève, l'utilité, et les acquis obtenus... Et vous montrer qu'il ne faut pas écouter "aveuglément" mais vous faire votre "propre opinion" sur tout ! Et surtout ne pas écouter les salariés haineux contre la CGT ou ses militants, qui leur crachent dessus en permanence, mais qui profitent sans le moindre scrupule des acquis obtenus grâce à ceux qu'ils méprisent ! Car rassurez-vous, ils ne versent pas pour autant leurs acquis à l'entreprise pour soi-disant la "sauver" 😊

En 2008 : Les grévistes avaient eu une retenue de salaire d'environ 350 € et gagné une augmentation de prime versée chaque année, de 523.93 € pour "tous" les salariés ! (Plus d'autres revendications comme 2 000 paires de bleus coton car les bleus gris de l'époque étaient inadaptés et la Direction refusait d'écouter les salariés...)

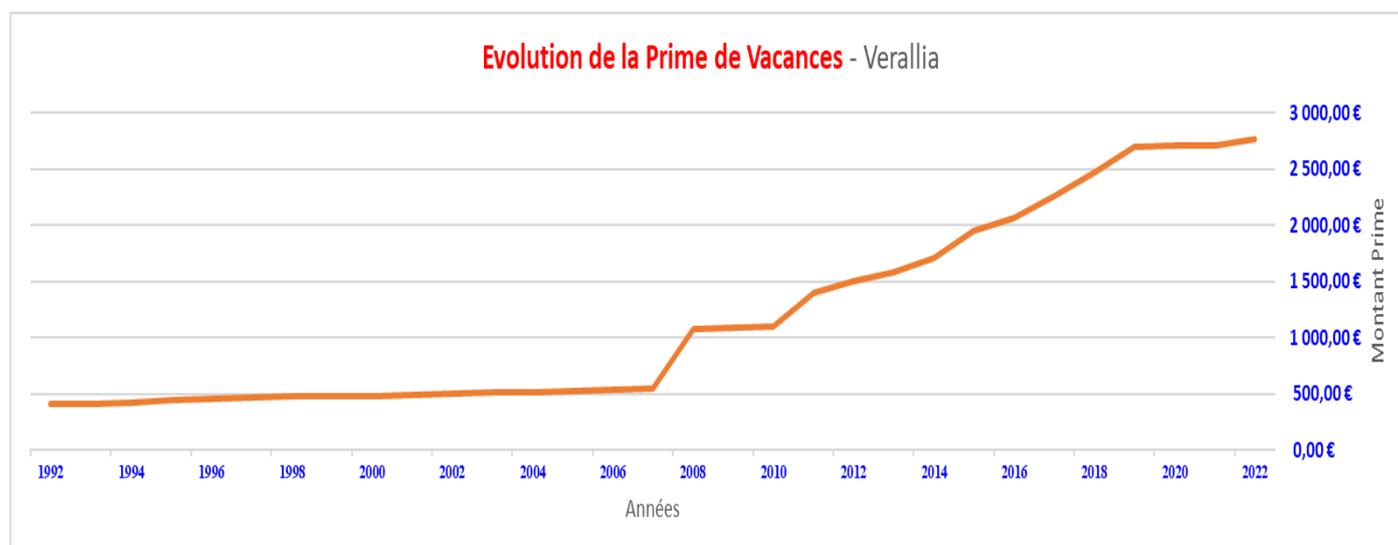
Ce gain immédiat est pérenne !

Gagné pour longtemps !!! **Et c'est du salaire socialisé garanti !**

Complètement différent des primes d'Intéressement et de Participation qui sont aléatoires et non garanties !

Et en plus, le salaire socialisé finance la maladie et les retraites !!! (2

problèmes que vous vivez régulièrement manque de médecins, d'hôpitaux..., l'allongement de la durée de vie au travail par le recul de l'âge de la retraite et la baisse des pensions de retraités... **La sécu n'a pas trop de dépenses, mais un manque de recettes !!!**)



En fait, vous n'avez pas un bon patron ! Vos avez un bon syndicat CGT !

C'est fondamentalement différent ! 🤝

Et c'est peut-être pour cela 😞 que la CGT a été si violemment attaquée 😊

Car seule la CGT a été de tous les combats ! Seule la CGT a organisé les salariés de début à la fin, sans jamais les laisser tomber en cours de route !!! Elle n'a pas toujours gagné, mais elle n'a jamais laissé qui que ce soit sur la route ! Et elle a toujours décidé avec les salariés grévistes les modalités d'actions et les revendications !

Pour les salariés qui "ont peur", sachez que la peur n'évite pas le danger !

Et si la Direction Générale ferme des capacités de Production en France, ce n'est pas lié au fait de nos coûts de Production !

Depuis toujours les directions mettent en concurrence les salariés pour les exploiter plus, mais en haut, pendant ce temps-là, les actionnaires se gavent ! La bourse n'a jamais reversé autant de dividendes ! C'est la crise pour les salariés, pour les populations, mais pas pour les actionnaires !

Et ne nous y trompons pas ! La pénurie de bouteilles est créée de toutes parts ! Tous les acteurs verriers sont unis pour se partager ce marché juteux ! Il n'y a plus de concurrence chez les actionnaires, ils s'entendent pour créer la demande, faire monter les prix, et se partager le gâteau qui est plus gros du coup !

La finance n'a pas de frontières !

Par contre, les capacités de production et les salariés si !

Donc quand une entreprise ferme un four en France des salariés et leurs familles voient leur vie s'effondrer d'un coup, alors que les dirigeants ont décidé de fermer un four pour ne produire uniquement et seulement des bouteilles à forte valeur ajoutée !

Nous vivons dans un système capitaliste ! (Où on arrive même à nous vendre ce qui est gratuit et donné par la nature exemple des oranges épluchées vendues dans un emballage plastique)

Dans ce système capitaliste, tout ce qui est rare est cher ! Donc, nos dirigeants ne fabriquent plus les bouteilles "utiles" mais qui "rapportent peu", et se concentrent sur les "belles" bouteilles qui se "vendent plus cher", et donc qui "rapportent plus".

Ils créent ainsi la demande (ce qui est rare est plus cher) et augmentent leurs profits, mais dans le même temps en fermant des fours, ils suppriment des emplois, et envoient à la soupe des centaines de salariés et leurs familles !

Mais réfléchissons un peu...

Pourquoi les verreries existent-elles ? Pour faire de l'EBITDA ???
NON !

À la base, les verriers font des bouteilles pour répondre à un besoin : créer des contenants en verre pour emballer des produits ! Pour que des fabricants puissent emballer leurs produits finis, les transporter jusque chez les consommateurs, et les conserver.

Tout simplement.

Le vrai problème n'est pas la surcapacité, ni nos coûts de production, car *on aurait des bouteilles on les vendrait, et au prix fixé par la Direction Générale* (Ils l'ont démontré encore dans les derniers résultats : Pour les actionnaires tout est bon !!! Pour les salariés c'est toujours inquiétude, menaces !

Donc, ceci étant dit et expliqué, ce n'est pas la grève qui fait fermer des fours, c'est le choix des dirigeants qui recherchent exclusivement le profit au lieu de chercher à répondre aux besoins de leurs clients !

Unissons-nous (de l'ouvrier au cadre) **pour contrer ces choix anti sociaux, et regagner des marchés !**

La preuve, alors que tout le monde cherche des emballages verre, la DG continue à dire trop de capacités en France, compétitivité française trop chère... Le besoin est là !

Et dernier petit message aux salariés : La Direction vous appelle "ses collaborateurs"... **Que nenni ! Les salariés ne sont pas des collaborateurs car ils sont liés à l'employeur par un lien de subordination : ils doivent obéir !** Des collaborateurs construisent ensemble des projets et les mènent à bien ensemble...

Est-ce que quelqu'un a vraiment le sentiment de décider complètement quelque chose ?

On n'est pas là pour produire des dividendes mais pour produire des emballages verre !

La CGT, votre force pour l'avenir...