

Plan de Transformation !?

Nouvelle structure & Nouvelle Organisation de travail !

Depuis la mise en place du "*Plan de Suppressions d'Emplois*" pour TOUT Verallia France, et la mise en place d'un "*plan de Transformation*" sans aucune négociation...

La direction de Chalon est enlisée dans un borbier duquel elle ne peut pas se sortir !

Et malgré ses multiples tentatives, rien n'y fait ! Mais, contre toute attente, elle persiste... et signe !
En refusant la seule issue possible à présent : "la négociation" avec les syndicats, et notamment la CGT, la Direction montre que contrairement à ses dires, le dialogue social ne l'intéresse pas !

Résultat, différentes rumeurs circulent ici ou là...

Les principaux acteurs de la mise en place de la nouvelle organisation de travail en sont réduits à demander aux postés de trouver l'organisation de travail qui pourrait fonctionner... avec un impératif malgré tout : Réduire le personnel Bt Froid d'un salarié !

Mais ne vous y trompez pas ! Ce n'est pas de l'incompétence même si ça y ressemble à s'y méprendre ! C'est simplement la mise en œuvre de la méthode du "*Lean management*". La direction fixe un objectif et demande aux salariés les solutions pour atteindre l'objectif qu'a fixé unilatéralement la Direction ! (*En clair, je vais t'exploiter un peu plus, dis-moi comment je peux le faire ?*)

Dans le cas présent, la Direction ferme un four à Cognac (*rappelons-nous c'était parce qu'il y avait surcapacité et que nos coûts de production étaient trop élevés*) et en même temps elle supprime du monde partout ! Dans toutes les usines !

Elle donne un joli petit cadeau : "*le plan de transformation*" avec des investissements "royaux" :

- Cracking => ne fonctionne pas (*PSE terminé de puis le 31/12*)
- Les Palans => après avoir remplacé ceux qui ne supportaient pas la chaleur, les nouveaux ne vont pas non plus & n'améliorent pas les Conditions de Travail des postés (*PSE terminé depuis le 31/12*)
- La Direction prévoit et maintient l'embauche de femmes au soufflage alors que les Conditions de Travail n'ont pas été améliorées !
- La nouvelle organisation de travail par UAP est impossible à mettre en place (*alors que la Direction nous avait dit que cela fonctionnait très bien comme ça ailleurs ! comme le cracking, comme les palans, comme les MARPOSS... etc.*)

Aujourd'hui, les salariés du Bout Froid en ont ras le bol ! Et ils ne veulent pas accompagner la direction dans la suppression d'une personne supplémentaire au Bout-Froid !!!

La structure n'est pas en place ! Les salariés refusent de l'appliquer ! Idem pour la nouvelle Organisation de Travail ! Et pourtant la Direction nous sort des pourcentages d'application élevés mais complètement faussés !

Qui ment ?

- o Est-ce que des personnes disent que la structure est en place alors que c'est faux ?
- o Ou la Direction fausse-t-elle les données ?

En tout cas, les infos Direction sont fausses ! ça c'est sûr !

Actuellement, des bruits courent comme quoi la Direction veut supprimer 1 personne au bout-froid, et cela énerve très sérieusement les salariés concernés !

=> Les salariés refusent qu'une personne du bout froid soit supprimée !

Et le cariste ne peut pas être supprimé pour être remplacé par un sous-traitant !

Ses tâches de travail font partie intégrante de l'équipe !

- o **Que ce soit en marche normale**, ou lorsqu'il faut enlever des palettes coincées, ou amener enlever des bennes lorsqu'une palette tombe...
- o **Que ce soit en marche dégradée**, car son rôle est essentiel en cave où il faut des caristes expérimentés pour aller dans ce lieu où tout le monde y va avec appréhension, voire de la peur !

Par ce tract, la CGT :

- **Informe donc les salariés pour qu'ils** se mobilisent contre toute tentative de suppression d'une personne au Bout-froid...
- **Et interpelle la Direction pour qu'elle** se mette autour d'une table avec les syndicats pour négocier la sortie de cette situation qui ne peut plus durer plus longtemps !

Reprenons les arguments direction :

Quoi de neuf N° 17 : Faire la Qualité au plus près des machines IS => donc du personnel en nombre et compétent en équipe 5X8 avec des CDI Verallia

Combien vaut le coût du travail CDI Verallia par rapport au retri ?

N'est-ce pas plus rentable de mettre des CDI sur machines et sur lignes pour faire de la qualité au plus tôt au lieu d'être "obsédé" par la réduction du nombre de CDI & augmenter le retri et les frais de conditionnement, la main-d'œuvre, le déplacement de palettes, etc...



Documents GEPP (Négociation Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) : à Chalon, il y a 90 salariés qui ont plus de 55 Ans ! On ne connaît pas l'âge de départ à la retraite de chacun, mais **on peut estimer à 90 départs dans les 7 ans à venir... soit 20 % de l'effectif** dont ceux qui ont le plus d'expériences et de savoirs !!!

=> Il y a donc grand besoin d'anticiper les départs et les embauches pour transmettre les savoirs et compétences. **Le métier de verrier ne s'apprend pas en 6 mois !**

Réduire les effectifs dans la situation actuelle est le pire des scénarios !

La CGT demande depuis des mois l'ouverture de négociations pour remettre en place une structure et une organisation de travail permettant aux salariés de travailler dans de bonnes conditions tout en améliorant notre qualité, nos rendements, donc notre compétitivité...

En effet, lorsque la Direction parle de compétitivité, elle ne met dans le paquetage uniquement et seulement les frais de personnel car elle les considère comme un coût !

Alors qu'à la CGT, nous considérons que les frais de personnel sont un "investissement" pour transformer le sable en un contenant en verre, et donc créer ainsi de la Valeur Ajoutée, donc de la richesse !

Mais en réduisant cet investissement humain au plus près de la fabrication de la bouteille, la Direction déporte des coûts que l'on retrouve dans le retri de palettes, donc des bouteilles conditionnées, ou pire, dans les litiges lorsque les défauts sont découverts chez les clients !

Alors STOP ! Ne laissons pas notre entreprise tomber en ruines !

Agissons pour revenir à nos fondamentaux :

- Produire des emballages en verre de qualité à livrer à nos clients.
- En travaillant la question de l'environnement pour préserver les ressources de la planète, & protéger les générations futures
- Et surtout produire pour répondre aux besoins des populations et non fabriquer en fonction de critère de rentabilité demandée par les actionnaires pour leur seul profit !

En effet, on n'est pas là pour produire des dividendes mais pour produire des emballages verre !

La CGT, votre force pour l'avenir...