

Information aux salariés !!!

De : Élus CGT au CSE
À : Direction de Verallia

Envoyé : mardi 16 août 2022 17:57
Cc : Inspection du Travail – CARSAT – Médecin du Travail

Objet : Nouvel Accident du Travail à Verallia ! Insécurité à Verallia ! Mise en danger des salariés assumée par la Direction !

Importance : Haute

Monsieur le Directeur,
Madame la RRH,

Nous faisons suite au CSE Extraordinaire de ce jour pour le redémarrage des 2 Machines « bouchées » depuis le 4 août.

Lors du CSE Extraordinaire du 16 août, la Direction n'a apporté aucun élément concret permettant d'affirmer que le redémarrage des 2 machines bouchées pourrait se faire en sécurité !

Nous ne parlons pas bien sûr de vos paroles ! **Nous parlons d'éléments factuels !**

Nous constatons que vous avez programmé un CSE Extraordinaire pour 13h le 16 août alors que le redémarrage de la machine était prévu « avant » la tenue du CSE Extraordinaire.

=> **Concrètement : l'équipe A était en sous-effectif le 16 août au matin !** l'équipe devait être au complet au Bout Chaud, avec un conducteur à la 12 et le renfort du 5B leader. Sauf, que suite à l'absence de dernière minute de 2 personnes, le renfort Bout Chaud a été mis sur machine et il n'y avait plus personne pour le démarrage de la machine 12.

=> **Concrètement : l'équipe B était en sous-effectif le 16 après-midi !** Il manquait un Manager, et les 2 managers restants se sont mis en mode dégradé et ont accepté de tourner à moins 1 manager. Nous parlons bien d'un « mode dégradé » selon les propres écrits des managers d'équipe ! C'est précisément ces termes, Mode Dégradé, qu'ils notent sur les feuilles de production sur chaque ligne !

=> **et le comble : Le Stackeur de la machine 12, qui vient de redémarrer ce jour après 15 jours d'arrêt, est en panne !!!** Après tout l'entretien qui a été soi-disant fait sur les machines et lignes !!!

=> **Et malgré ce mode dégradé, la Direction a lancé le redémarrage de la machine 12 ! => à 15h30 une déclaration d'accident du travail d'un salarié qui a pris un coup de chaud au redémarrage de la machine 12 !!!** Il est ramené chez lui en taxi... **Donc maintenant, l'équipe est à moins 2 salariés ???**

Maintenant que fait-on ? On réarrête une machine ? Deux machines pour avoir le personnel suffisant pour surveiller les feeders et la coulée du verre dans les goulottes puisque la machine est débouchée ?

C'est précisément ce que les élus du CSE vous ont dit lors du CSE Extra !!! L'arrêt et le redémarrage des machines est encore plus dangereux car cela dégrade encore plus les conditions de travail des salariés !!! Et cela met en danger les salariés !!!

Les élus CGT demandent :

- **Les feuilles d'effectif** par équipe jusqu'au 15 septembre par retour de mail (*Les fichiers sont prêts dans votre ordinateur dans le dossier CSE Extra du 16 août*)
- **Les documents présentés** ce jour au CSE Extra
- **La tenue d'un CSE Extra dès ce mercredi 17 août au matin** pour lister ensemble les effectifs et les compétences par équipe et boucher le nombre de machines pour ne laisser fonctionner seulement celles pour lequel vous avez l'effectif et les compétences disponibles
 - o **De plus nous sommes en restriction d'eau => Le bouchage machine doit être privilégié sur l'arrêt machine avec verre dans la goulotte et consommation inutile et excessive d'eau !**
- **L'argument du manque d'effectif ne tient pas** pour mettre les salariés en situation de danger, d'autant plus que vous avez réitéré vos propos lors du CSE Extra en précisant bien que vous assumiez le fait de ne pas faire travailler certains salariés par choix, « votre » choix bien sûr.
 - o Nous comprenons que certains salariés soient écartés du soufflage parce qu'ils ne veulent pas y aller, ou parce qu'ils ne respectent pas les consignes de sécurité...
 - o Nous ne comprenons pas que des salariés formés Bout Chaud, disponibles et volontaires, soient exclus et non recrutés parce qu'ils ont mis Verallia aux Prud'hommes, ou parce que leur tête ne vous plait pas !
- **Une réponse précise et rapide sur la prime de 10 « SCR » (soit 54 €) par poste par manager d'équipe qu'ils touchent en contrepartie d'accepter de tourner à 2 managers au lieu de 3.** (*tout le monde en parle dans toute l'usine... ne nous dites pas que ce n'est pas vrai ! D'autant que les mêmes qui hurlaient que l'usine ne pourrait pas tourner avec un REP en moins acceptent aujourd'hui de tourner à moins 1 sans broncher et avec le sourire !*)
 - o Si c'est vraiment le cas, cela voudrait dire que la Direction qui affirme « mettre en priorité la sécurité » aurait acheté l'insécurité des salariés pour 100 € par poste où les managers, donc les représentants de la direction, accepteraient de prendre des risques pour eux-mêmes en tournant en sous-effectif, et pire, en faisant prendre des risques à tous les salariés de l'équipe !!!

- La sécurité des salariés doit être prise en compte dès maintenant, sans attendre !!! Agissez de bonne manière en attendant de nous rencontrer !!!

Salutations syndicales,
Les élus et mandatés CGT au CSE

Copie pour Information à l'Inspection du Travail, la CARSAT, Le Médecin du Travail