

## Cela a-t-il encore un sens ?

## Pour la CGT : oui ! Et pour vous ??

Depuis des décennies, le Patronat impose son Diktat avec 1 seul Objectif : Réduire le nombre de CDI !

Bien évidemment, pour lui, cela a un sens ! Cela lui permet de :

- Casser les garanties collectives des salariés...
- Réduire les forces syndicales en "divisant" les salariés...
- Obscurcir la visibilité des comptes entre les filiales, la sous-traitance, les différents niveaux, différents périmètres...

Mais, au fil des années, on peut tous constater que cet objectif de réduction des effectifs CDI n'a plus aucun sens économique ! **Des économies sont certes réalisées sur la ligne "rémunération" mais les autres lignes du bilan comptable explosent !!!**

<b>BILAN</b>	
Effectifs CDI	↓
Intérimaires	↑
Extérieurs	↑
Soustraitance	↑
Prix de Vente	↑
Profits	↑

La sous-traitance s'est "spécialisée" et le coût de la sous-traitance a explosé... la multiplicité de temps perdu, passé à faire des devis, des plans de prévention, etc, fait que la sous-traitance amène des gros problèmes :

- Les coûts qui explosent par rapport au même travail effectué par un salarié de Verallia
- Le temps très long pour faire faire les travaux qui pourraient certaines fois être faits immédiatement par les salariés de Verallia
- Une perte de savoir-faire parce que les salariés de Verallia n'effectuent plus certaines tâches plus exceptionnelles
- Etc...

D'un côté la Direction rabâche qu'il faut réduire les coûts <=> De l'autre côté les salariés voient les coûts exploser, pendant qu'eux, doivent faire des économies, des économies et encore des économies, faire tourner les services sans personnel, sans pièces pour réparer...

**D'un côté il y a des salariés qui estiment ne pas être reconnus, des salariés qui ne peuvent pas avoir un pauvre petit coefficient, qui ne sont pas rémunérés à la hauteur qu'ils méritent, et de l'autre côté ils entendent dire que des "extérieurs" seraient rémunérés de 11 000 € à 25 000 € par mois !?**

Une Direction qui ne pense et n'agit que pour le "Lean Management", en français ça veut dire une Direction qui ne vise que "l'amélioration continue et la chasse aux temps morts" alors que tout le monde peut constater tout l'inverse en permanence sur chaque lieu de travail...

Une direction qui "affiche" à l'extérieur des indicateurs "tous au vert" à l'exemple de la réduction du CO<sup>2</sup> avec le FRET, alors que dans le même temps elle ferme des fours, et de fait elle augmente le transport de bouteilles entre les lieux de fabrication, décor et livraison par milliers de Km inutiles !

**Une perte de sens complète pour les salariés de Verallia à la fin de la journée !**

**Tout le monde repart de son travail fatigué, épuisé, déboussolé, pour arriver à ??? Ça**



**Bien évidemment, vous ne voyez pas la cible profit qui est dans une couleur "vert fluo" qui n'existe même pas dans l'arc en ciel !**

Chalon... Une usine qui a tourné à 92, 93, 94 % de rendement !!!

Voilà dans quel état est l'usine aujourd'hui ! Voilà le résultat du pillage organisé "au nom du profit" !

**Merci l'amélioration continue !** "On progresse" comme ils disent...

La seule amélioration sensible s'est vue chez les actionnaires ! Les salariés, eux, n'ont vu que des dégradations de leurs conditions de travail, de leur outil industriel, du savoir-faire, des compétences...

**Pendant ce temps-là... Les salariés subissent !** Seul, chacun dans son coin... Chacun résiste pour ne pas montrer aux collègues la moindre faiblesse !

Car dans ce système où seule la réussite à sa place, montrer un signe de faiblesse est synonyme "d'échec" ! Le salarié qui ne peut plus suivre est mis à l'écart ! Il est isolé ! (*Combien de salariés se croyaient indispensables, utiles, reconnus, avant de tomber comme un "moins que rien" du jour au lendemain ?*)

Le "Patronat" utilise de nombreux stratagèmes pour arriver à ses fins. Il n'hésite pas à dévoyer les mots pour asservir encore plus les salariés qu'ils emploie. Quelques exemples : (*et vous pourrez constater que ce n'est pas la Direction de Verallia, mais bien le Patronat qui agit partout de la même manière – Vous savez le Patronat qui ne fait pas de politique lol*)



- **Collaborateur # salarié** => Pourquoi collaborateur et pas employé ? Tout salarié est « subordonné ». On ne peut donc pas être à la fois "collaborateur" et "subordonné". Le mot « collaborateur » n'existe pas une seule fois dans le Code du travail, restons donc sur un plan juridique, nous sommes des "salariés" ! C'est de l'idéologie que d'appeler un salarié "collaborateur".

o *La Direction vous sollicite pour trouver les "moyens" d'atteindre l'objectif, jamais elle ne vous implique dans la "décision" de l'objectif à atteindre ! (Nuance fondamentale)*

- **Politique d'entreprise # Marque employeur** => la Politique d'entreprise correspond à un ensemble (*Direction, syndicats, salariés, raison d'être...*) alors que la marque "employeur" restreint seulement à l'employeur comme son nom l'indique.

o *La politique sociale, avec ou sans grèves, sera différente.*

o *Produire pour répondre aux besoins des populations ou produire des bouteilles à forte valeur ajoutée pour faire du profit à destination des actionnaires... voilà quelques exemples...*

- **Et les habituelles "charges patronales" # cotisations sociales** => depuis plusieurs décennies d'exonérations, et maintenant de suppressions de "cotisations sociales", les recettes, financements, de la sécu (*maladie, retraites, famille*) sont dans le rouge, l'âge de la retraite reculée ou la pension minorée... plus de médecins, plus d'hôpitaux de proximité, etc, etc...



**Pour la CGT, les choses ne sont pas inéluctables !**

**On peut les changer !**

**Alors redonner du sens au travail... Rêve ou réalité ???**

**Pour la CGT c'est réalité !**

Les salariés doivent prendre bien conscience du monde dans lequel ils évoluent (*La meilleure façon de réaliser ses rêves est de se réveiller - Paul Valéry*)

Ensuite, ils ne doivent pas rester isolés. Ils doivent parler, évoquer leurs problèmes, leurs difficultés, et à partir de là, avec l'aide de la CGT s'ils l'acceptent, nous échangerons, poserons tout sur la table, et construiront, petit à petit, des revendications cohérentes, pour ramener du sens dans notre travail, ramener du sens dans la totalité du process... construire ensemble "notre" entreprise, pour produire de la meilleure manière qui soit au niveau environnemental, des emballages verre pour satisfaire les besoins de la population, à savoir emballer des produits dans des emballages "sains" et pas forcément "haut de gamme".

(*L'action, c'est ce qui sépare le "rêve" de la "réalité" - Paroles en or*)

**Qu'est-ce qu'on fait ? on s'y met ?**

**Nous on est prêts... c'est quand vous voulez...**



**La CGT, Votre Force pour l'avenir !!!**