

## Plus qu'urgent ! Plus que nécessaire !

**Plus les jours passent, plus les élus & mandatés CGT sont sollicités par les salariés de tous services et toutes catégories socio professionnelles !**

- **Soit parce qu'il y a** une pression hiérarchique... (menaces, sanctions, objectifs...)
- **Soit parce que** les accords et usages sont détournés, incompris ou contestés de la hiérarchie...
- **Soit parce qu'il n'est plus possible** de faire correctement son travail
  - o Ordres et contrordres incessants...
  - o Attente d'autorisation, d'habilitations, de consignations, de fournir les EPI à l'exemple des casques pour les travaux du F3... (*pourtant programmés depuis longtemps*)
  - o Pas les moyens suffisants par rapport aux attentes et objectifs...
- **Etc... la liste est bien trop longue pour être énumérée !**

**En janvier, cela fera 2 ans que notre Direction (Directeur et RRH) est en place. Donc maintenant, ils doivent savoir de quoi ils parlent, doivent connaître l'établissement qu'ils dirigent et avoir identifié les problèmes, et devraient savoir prioriser les actions à mener pour remettre en état de fonctionnement correct notre usine et notre établissement !**

**Pourtant, ce n'est pas le cas ! Et les priorités de la Direction, qui sont aux antipodes des priorités des salariés travaillant à Chalon, commencent plus que sérieusement à énerver l'ensemble des salariés !**

**La priorité est mise sur la chasse aux salariés qui ne respectent pas le port des EPI => Quand l'usine tourne à moins de 80 % sur l'année et que tout le monde galère dans son travail !**

- Et une direction prise en flagrant délit régulièrement de ne pas porter ou pas faire porter les EPI aux visiteurs (*à grand renfort de photos dans la presse et dans le quoi de neuf*)
- **Résultat** : des managers mis à mal entre la direction et les salariés !

**La Priorité est mise sur la baisse du SNC (Stock Non Commercialisable) => en ordonnant par mail aux salariés de ne pas appliquer les standards** (pourtant mis en place et imposés par la Direction ; Les mêmes standards dans tous les sites - Lean Management !?).

**Le pire est quand même de constater (PV de CSE du mois d'octobre à l'appui) que la Direction ne connaît même pas les standards qualité à mettre en œuvre !!!** Certes le Directeur et la RRH, le responsable du service qualité n'ont pas beaucoup d'ancienneté, mais l'auteur du mail (*qui est Responsable UAP*) en a lui...

**Et ancienneté ou pas : Est-il normal de diriger une entreprise et un service sans en connaître le fonctionnement existant ?**

**Nous partons de cet exemple très précis pour vous démontrer que les choix de la direction sont absurdes, insensés, ou complètement inadaptés pour une raison simple ! Ceux qui prennent les décisions ne connaissent pas le travail mais n'écoutent pas le terrain ! Pire ! Ils refusent d'écouter le terrain !**

**Pourtant, n'est-ce pas ceux-là même qui travaillent en production et dans les différents services qui connaissent mieux leur travail que les autres ???**

**Comment prendre une "bonne" décision ? Comment faire le "bon" choix ? Si l'on ne regarde pas globalement le process et si l'on ne tient pas compte de ce que remontent légitimement les salariés qui effectuent les tâches demandées !?**

**La Direction vous "licencie illico" si vous ne respectez pas les 4 valeurs cardinales... mais nous posons la question : Est-ce que la direction respecte les valeurs cardinales qu'elle a imposées unilatéralement ?**

- 1) **Respect des personnes** => Vous sentez-vous respecté de votre direction ?
- 2) **Respect des lois et de l'environnement** => N'y a-t-il jamais tendance à les contourner ? Y compris légalement en demandant des dérogations... (*Fioul lourd dans le canal ; obtenir une dérogation pour le gaz pour continuer à produire quand la population doit réduire son chauffage, etc...*)
- 3) **La responsabilisation** => La Direction est-elle toujours responsable ?
- 4) **Le sens du résultat** => trouvez-vous que la Direction ait le sens du résultat ? (*Bon OK pour l'EBITDA et les profits reversés aux actionnaires... 1 point pour eux 😊*) Mais plus sérieusement si on regarde les autres résultats, qu'en pensez-vous ?

**Donc, comment travailler quand plus rien n'a de sens et de cohésion ? Et bien ce n'est plus possible !**

**Et le résultat est celui que l'on connaît tous : Des résultats catastrophiques** (Sécurité, rendements, qualité, conditions de travail...) **une démotivation complète des salariés, des tensions partout, un mal-être généralisé !**

**C'est d'ailleurs sûrement pour cela qu'un salarié nous a suggéré de changer le logo de Verallia 😊 =>**

**La plaisanterie est une chose, mais devant un tel désastre social et humain, la CGT a décidé d'agir, et surtout de se faire aider !** (La CGT est une Organisation Syndicale mais elle ne fait pas de magie...).

**Voici le nouveau Logo de Verallia :**



**La pastèque !  
Vert à l'extérieur...  
Rouge à l'intérieur !**

**Indicateurs verts lorsqu'il faut communiquer à l'extérieur** (Presse, clients... Les excellents résultats de VF au 3<sup>ème</sup> trimestre...)  
**Mais tout rouge lorsque l'on prend les indicateurs internes** (Tout ce qui touche de près ou de loin aux salariés et à leurs conditions de travail...)  
Merci au salarié qui nous a donné l'idée en nous demandant de le mettre dans un tract... (Voilà fait ! Si comme lui vous avez des idées, n'hésitez pas à nous les suggérer, elles paraîtront peut-être dans une prochaine communication CGT...)

**Un droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes et aux libertés individuelles a été fait par les élus & mandatés CGT le 7 octobre à 14h21.** Après moultes péripéties, la Direction met enfin en place une enquête globale pour tout l'établissement de Verallia, et chaque salarié recevra un questionnaire auquel il pourra répondre de manière anonyme (les modalités ne sont pas finalisées mais le cabinet extérieur a de toutes façons obligation de confidentialité). **Vous aurez d'autres informations spécifiques.**

**La CGT invite tout le personnel à répondre massivement et sincèrement au questionnaire.** Il y aura entre 90 et 100 questions, cela prendra ½ heure. **Oui c'est long...** mais c'est votre participation individuelle à cette enquête qui permettra de déboucher sur des préconisations à mettre en œuvre pour retrouver du sens et nous permettre de travailler mieux et dans de meilleures conditions.

**Ensuite, la CGT fera tout pour que ces préconisations ne restent pas lettre morte.** La CGT prend l'engagement d'agir pour que les préconisations du cabinet extérieur soient mises en œuvre dans notre établissement, y compris si cela nécessite des moyens humains et financiers que la direction ne veut pas mettre.

**=> Seuls vous subissez...**

**=> Seule la CGT ne peut pas tout changer...**

**=> Mais ensemble, nous pouvons reprendre en main notre entreprise et lui redonner du sens !**

- **Produire des emballages "verre" pour répondre aux besoins des populations...** (et non remonter des dividendes aux actionnaires pour l'entasser et ne rien en faire)
- **Définir une structure de travail qui permette à tous de travailler ensemble tout au long du process...** (travailler en lien les uns les autres et non chacun dans son coin)
- **Définir des organisations de travail cohérentes, intelligentes pour produire des emballages propres et de qualité à nos clients...** (et non des standards absurdes et inapplicables)
- **Transmettons notre savoir-faire, compétences et expérience** aux plus jeunes pour former et améliorer nos conditions de Travail, pérenniser notre métier, pérenniser notre activité, et pérenniser nos emplois pour les générations futures...

**Les salariés sont intelligents !** S'ils sont motivés et que leur travail a un sens, ils vont faire un travail de qualité ! Et tout le monde va s'y retrouver ! (Depuis le Lean Management et l'amélioration continue, tout va de pire en pire ! Non ? Il n'y a que la CGT qui pense cela ?)

**Ensemble, unis et déterminés derrière notre projet commun,** nous pouvons reprendre en main notre outil de travail et améliorer nos conditions de travail et de vie.

**La CGT a déjà fait bouger les lignes à de multiples reprises...  
Grâce aux salariés qui nous font confiance**

**La CGT est prête ! Et vous ? l'aventure vous tente ???**

**La CGT, Votre Force pour l'avenir !!!**

