



Élections CSE Octobre 2023

Les périodes électorales sont toujours propices aux belles promesses... Mais avant de vous faire de vous parler des années à venir, les élus CGT ont souhaité vous présenter le bilan des 4 années passées. Et oui, il ne suffit pas de vouloir être élu, il faut aussi agir et être efficace quand on est élu représentant des salariés !

Malgré les violentes attaques que la Direction a porté sur la CGT et ses militants, la CGT a su se défendre tout en continuant son activité et à défendre et améliorer les acquis des salariés de Verallia.

Car oui on a pu défendre certains acquis, mais force est de constater que l'on a aussi réussi à en améliorer et non des moindres !

Le début de mandat qui correspondait aussi à la mise en place du CSE a commencé avec une direction qui imposait tout au chantage sans possibilité de négocier ! La CGT a combattu seule pendant que les autres syndicats tentaient de collaborer pour éviter les coups. Et bien nous en a pris, car la CGT et les salariés combatifs et déterminés ont réussi à les faire plier ces dirigeants et leur politique anti sociale !

Le Plan de Suppressions d'Emplois avec la fermeture d'1 four à Cognac aura fait de terribles dégâts dans quasiment tous les sites de Verallia ! Alors que les verriers criaient à la surcapacité, ils ont mis des familles dans la détresse, d'autres sur la paille, alors qu'ils créaient la pénurie pour faire flamber les prix et exploser les profits !!! Y compris les clients s'expriment à chaque publication des résultats pour exprimer leur ras le bol ! *(Comme quoi l'argument du manque de compétitivité mis en avant pas les directions successives est bien nul et non avvenu ! Nos usines n'ont jamais aussi mal tourné les résultats français n'auront été aussi hauts !?)*

- Les traces du PSE mal préparé et mal géré seront à jamais irréversibles puisque 2 salariés y auront laissé leur vie !
- Pour autant, la détermination des verriers aura fait reculer la Direction :
 - o 9 emplois ont été regagnés à Cognac
 - o La Direction n'a jamais pu mettre en place son organisation de travail et a réembauché sur tous les sites où il y avait eu des suppressions d'emplois du fait du PSE.

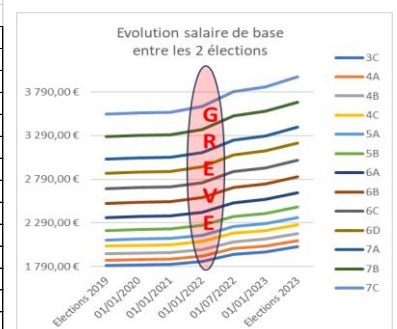
L'accord Intéressement et le Pacte ont volé en éclat démontés par les arguments de la CGT et la mobilisation des salariés.

- L'accord Intéressement de 3 ans a finalement été dénoncé pour être renégocié, amélioré et cette fois signé par la CGT.
- Le pacte de croissance qui ne prévoyait pas ou très peu d'augmentations de salaires n'aura pas résisté à la mobilisation coordonnée des salariés organisés et soutenus par la seule CGT durant 5 semaines ! Vous percevez les résultats chaque mois lorsque votre salaire est viré sur le compte 😊

Evolution du salaire de base sur le mandat grâce à l'organisation de la CGT sur tous les sites et la mobilisation des salariés

Exemple grille des salaires de Chalon

Classification	Elections 2019	01/01/2020	01/01/2021	01/01/2022	01/07/2022	01/01/2023	Elections 2023	Différence
3C	1 800,00 €	1 809,00 €	1 812,62 €	1 846,15 €	1 931,08 €	1 960,04 €	2 018,84 €	218,84 €
4A	1 861,18 €	1 870,49 €	1 874,23 €	1 908,90 €	1 996,71 €	2 026,66 €	2 087,46 €	226,28 €
4B	1 934,33 €	1 944,00 €	1 947,89 €	1 983,93 €	2 075,19 €	2 106,32 €	2 169,51 €	235,18 €
4C	2 023,78 €	2 033,90 €	2 037,97 €	2 075,67 €	2 171,15 €	2 203,72 €	2 269,83 €	246,05 €
5A	2 095,36 €	2 105,84 €	2 110,05 €	2 149,09 €	2 247,94 €	2 281,67 €	2 350,12 €	254,76 €
5B	2 202,95 €	2 213,96 €	2 218,39 €	2 259,43 €	2 363,36 €	2 398,81 €	2 470,27 €	267,32 €
6A	2 351,32 €	2 363,08 €	2 367,80 €	2 411,60 €	2 522,54 €	2 560,38 €	2 637,19 €	285,87 €
6B	2 513,71 €	2 526,28 €	2 531,33 €	2 578,16 €	2 696,76 €	2 737,21 €	2 819,33 €	305,62 €
6C	2 683,07 €	2 696,49 €	2 701,88 €	2 751,86 €	2 878,45 €	2 921,62 €	3 009,27 €	326,20 €
6D	2 858,62 €	2 872,91 €	2 878,66 €	2 931,92 €	3 066,79 €	3 112,79 €	3 206,17 €	347,55 €
7A	3 017,73 €	3 032,82 €	3 038,88 €	3 095,10 €	3 237,47 €	3 286,04 €	3 384,62 €	366,89 €
7B	3 275,70 €	3 292,08 €	3 298,66 €	3 359,69 €	3 514,23 €	3 566,94 €	3 673,95 €	398,25 €
7C	3 533,58 €	3 551,25 €	3 558,35 €	3 624,18 €	3 790,89 €	3 847,76 €	3 963,19 €	429,61 €



Où étaient les autres syndicats pendant que les grévistes organisés par la seule CGT ont obtenu pour "tout" le monde ???

=> Concrètement :

- Hausse conséquente du salaire de base, création d'une tranche d'ancienneté à 17 %, revalorisation importante avec créations de 2 nouvelles tranches de la prime de transport, Forte augmentation de la Prime de vacances qui dépasse les 3 000 € et équivaut donc à un 14^{ème} mois, rattrapage des inégalités F/H et engagement de travailler avec l'association FETE pour nous aider à bien négocier dans les années à venir, et de nombreuses autres mesures impactant positivement le pouvoir d'achat des salariés !
- Accord signé pour le télétravail et le droit à la Déconnexion
- Négociation Mutuelle non aboutie, où il nous faudra aller plus loin et gagner la mutuelle familiale pour éviter à des salariés d'être obligés de payer 2 mutuelles (Salarié et conjoint)
- Nous avons réussi à imposer à la Direction de faire des mesures chaleur pour gagner la pénibilité Chaleur. Nous ne connaissons pas les résultats, mais le sujet à est poursuivre.
- Sans compter l'activité menée au quotidien avec les DGI, les Droits d'alerte, les expertises, les interventions auprès de l'Inspection du Travail pour obliger la Direction à respecter la loi (à l'exemple de la prise de température "obligatoire" à l'entrée du site ! La direction avait été contrainte de modifier sa note et de ne plus "obliger" la prise de température)
- Et sans compter toutes les négociations locales avec des accords locaux ou des arrangements locaux...

La CGT à Verallia est une organisation historique, qui a un savoir faire et une expérience incontestable ! Les élus passent, mais la CGT perdure et se renforce !

La Direction a cru bon d'essayer de la combattre, elle y aura laissé quelques dents au passage lol ! Car la CGT et ses militants ont des valeurs très fortes de solidarité et de classe ! La CGT ne joue pas une mi-temps dans chaque camp ! Vous trouverez toujours la CGT de votre côté, dans votre camp de salariés !

Les salariés ont très largement soutenu leurs élus, et la solidarité n'a jamais failli, l'intérêt individuel n'a jamais pris le pas sur l'intérêt collectif !

C'est aussi pour cela que le bilan CGT à la fin des 4 années de mandat est aussi important !

Les élus CGT ne se présentent pas pour leurs propres intérêts ou pour défendre leurs petits copains... Ils se présentent pour défendre les intérêts collectifs et individuels de "tous" les salariés, de toutes les catégories socio professionnelles, des Hommes et des Femmes ! (*La CGT a d'ailleurs élu à sa tête une Femme Cadre comme 1^{ère} Dirigeante !*)

Et à Verallia aussi la CGT évolue, la CGT n'est plus cantonnée à la catégorie "Ouvriers". De nombreux Techniciens, Agents de Maitrises et Haute Maitrise apprécient l'activité menée par la CGT, d'autres ont franchi le pas et ont décidé d'adhérer à la CGT, et même de se présenter aux prochaines élections sur les listes CGT.

Pour la 1^{ère} fois, les 7 syndicats CGT des 7 usines de Verallia vont présenter des candidats au 2^{ème} collège (de "Techniciens" à "haute maitrise").

Alors si vous êtes salarié du 2^{ème} collège et que vous vous voulez participer à agir pour vos intérêts, et voulez faire bouger les lignes de l'entreprise, n'hésitez plus et prenez rapidement contact avec vos élus CGT dans votre usine. Échangez, discutez, posez vos questions, regardez comment fonctionne "réellement" la CGT, vous verrez que c'est bien différent de ce que vous pouvez entendre ou croire (*La CGT n'est pas une secte avec un gourou qui décide de tout, chacun entre dans le local syndical avec son avis, le défend, et à l'issue des débats il ressort la position CGT portée et défendue auprès des collègues.*)

Les listes doivent être déposées vers la fin du mois de septembre ou début octobre, alors ne tardez plus 😊

Votez : La CGT. C'est votre force pour l'avenir !