



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



Élections Professionnelles à Verallia

Nous vous rappelons que les élections sont importantes autant pour les salariés que pour la CGT.

Importantes pour les salariés car vous avez pu voir au cours des 4 années passées la différence entre le syndicalisme de collaboration (*autres syndicats*) et le Syndicalisme revendicatif porté et mené par la seule CGT. **Importantes pour la CGT** car plus les salariés lui font confiance et lui donnent leurs voix, plus la CGT sera forte à l'établissement, à l'entreprise Verallia, au niveau national... Et plus la CGT et ses représentants seront écoutés et leurs propositions prises en compte.

Les périodes préélectorales sont toujours une période lors de laquelle tous les syndicats se réveillent et se mettent à faire ce qu'ils ne font pas durant le mandat (*écrire par exemple*) et se mettent à faire des promesses pour les 4 années à venir alors qu'ils ont passé leur mandat précédent à collaborer avec le patronat qui assenait des mauvais coups aux salariés... Et pendant ce temps-là, ils n'ont pas participé à toutes les réunions de CSE central et de négociations, et quand ils y étaient, ils n'étaient même pas capables d'avoir 4 représentants pour aller négocier alors qu'ils étaient les syndicats majoritaires !?

La CGT ne se réveille pas la veille des élections ! Elle a écrit chaque fois que nécessaire, a préparé des dossiers argumentés, a construit des réunions d'informations, vous a tenu au courant de tous les problèmes, de toutes les négociations et a mobilisé et organisé les salariés pour ne pas signer en accompagnant la Direction, mais pour défendre vos revendications et organiser la lutte qui aura permis d'obtenir de belles et réelles avancées sociales.

L'Accord Intéressement "imposé par la Direction Générale et signé par tous les autres en 2019" a failli coûter la prime à l'intégralité des salariés la 1^{ère} année de sa mise en place. La DG avait alors revu ses résultats en moins de 8 jours pour en donner une petite prime sous peine de voir ses usines s'arrêter 😊

1 an après un nouvel Accord Intéressement avait donc été renégocié et signé cette fois par la CGT !

Tous les autres syndicats (*quelle que soit leur étiquette syndicale puisqu'ils changent de logo syndical comme de chemise, suivant leur humeur*) ont voté "pour" le pacte de Croissance et de compétitivité en 2021.

(*Rappelez-vous : ce pacte prévoyait seulement + 0,25 % d'AG si les objectifs étaient atteints 😊*) alors que la mobilisation des salariés organisée par la CGT a permis d'obtenir des avancées historiques en Augmentations Générales, en emplois, et aussi sur l'ancienneté ! (*Des centaines d'€/ mois gagnés par chaque salarié !*)

Le PSE mis en place par Verallia a détruit plusieurs emplois sur nos site, il y a eu plusieurs suicides et plusieurs tentatives ! mais votre organisation syndicale a continué son combats pour soutenir les salariés licencié à Cognac , après plusieurs mois de négociation , **nous avons réussi de faire rebaucher 10 de nos camarades et aussi nous avons accompagné et monté des dossiers juridiques de 12 salariés pour les prud'hommes, et nous avons gagné !**

Le tribunal a condamné VERALLIA pour licenciement "sans cause réelle et sérieuse"

Lors des NAO 2023, votre Organisation Syndicale a réussi d'intégrer 86 embauches pour les sites impactés par le PSE, encore une fois ça prouve que ce PSE était injustifié !

Seule la CGT a combattu ce PSE au niveau National ou Local.

Les autres OS (*tous syndicats confondus représentatifs ou pas en central*) localement ou nationalement ont accompagné ou collaboré avec la direction sans se soucier des salariés !

Les résultats financiers ne cessent d'être toujours meilleurs chaque année ! Le COVID, La Crise... rien n'entache les profits aux actionnaires ! D'ailleurs comment faire pour obtenir autant de rentabilité financière pour les actionnaires sans piller les entreprises industrielles et pressuriser au maximum les salariés ? (*Réduire les investissements, l'entretien préventif et curatif, tirer les effectifs par le bas, produire des produits hauts de gamme à forte valeur ajoutée, etc...*)

Eh oui, c'est comme ça que les dirigeants de Verallia (*mis en place par les actionnaires pour servir les actionnaires*) arrivent à sortir autant de profits sans mettre les mains dans le cambouis !

Ils sont capables d'expliquer qu'en 2 mois on est passés en surcapacités et qu'aucun verrier n'a rien vu venir ! Et aucun verrier n'aurait vu que les clients auraient surstocké ? (Ou n'y aurait-il pas une "entente illicite entre verriers" pour conserver des prix forts et préserver leurs profits ? C'est en tout cas une question qui ne peut pas être mise sous le tapis !)

**Autant les dirigeants sont mis en place par les actionnaires,
Autant les représentants du personnel sont élus par leurs pairs, c'est-à-dire les salariés !**

Et c'est pour cela que vous devez bien mesurer les enjeux qui sont devant vous.

Vous élisez des représentants du personnel pour 4 ans (*c'est long 4 ans*) qui devront monter au feu, combattre les choix financiers qui vont à l'encontre de vos intérêts de salariés, porter et défendre vos revendications ! Découvrir et anticiper les coups tordus de la Direction...

Et la réduction d'activité conjoncturelle qui tombe actuellement sur l'ensemble des salariés verriers démontre bien que les salariés auront besoin d'une CGT forte, avec des militants actifs et revendicatifs. Pas des "bénévoles" qui ont peur de leur ombre, et encore plus d'oser répondre non à son supérieur !

Les salariés de Verallia ont besoin d'une CGT forte. Les salariés l'ont bien compris, y compris les Techniciens et Agents de Maîtrises puisque **pour la 1^{ère} fois la CGT présentera des candidats dans le 2^{ème} collège sur tous les sites de Production de Verallia. Même des cadres approchent la CGT, la preuve à la VOA, nous présentons un cadre** comme quoi la politique anti-sociale imposant des objectifs inatteignables commence à peser lourdement sur les salariés de toutes catégories socio professionnelles. **À partir du 6 novembre prochain, votez pour l'équipe CGT !**

Votez la liste complète, ne votez pas un syndicat de complaisance ou de collaboration !

Votez la liste pour élire " l'équipe CGT ".

Une équipe diversifiée, avec des compétences multiples, des caractères multiples, une diversité qui amène une richesse d'opinion, une richesse pour construire des propositions alternatives à celles de la Direction.

Une diversité qui permettra à la CGT d'être la plus représentative possible de l'ensemble des salariés de Verallia.

Une force syndicale que la Direction ne pourra pas ignorer et qui pèsera inéluctablement dans les futures négociations, donc dans le maintien et l'amélioration des acquis des salariés, dans l'amélioration de vos conditions de vie et de travail.

Pour les années prochaines, donc le mandat à venir, la CGT entend poursuivre :

- **Poursuivre la bataille des salaires** pour ne pas se faire rattraper par l'inflation ; Aller plus loin sur les primes d'ancienneté, de rentrée...
- **La prime d'ancienneté pour aller au-delà des 17 ans**
- **Travailler sérieusement et concrètement l'amélioration des Conditions de Travail**
- **Gagner la Réduction du Temps de Travail** avec les 32h et la 6^{ème} équipe
- **Obtenir plus de budget social** pour les activités du CSE
- **Et agira sur tous les sujets d'actualité et autres revendications des salariés bien sûr**

Salariés, comprenez bien que plus vous votez CGT en local, plus la CGT sera forte en central et c'est à ce niveau qu'on négocie des nouveaux acquis ou améliore vos acquis

Votez : La CGT => votre force pour l'avenir !