



CRISTAL

## Une étape est franchie, dans la démocratie....

Pour la première fois et depuis de nombreuses années, la lutte des salariés a obligé la direction de Cristal à prendre en considération les revendications des travailleurs.

Fort du travail lent et de qualité, la direction s'empresse de tenter une consultation à bulletin secret.

Quand on regarde de près, cette consultation est illégitime car :

- Seuls les salariés embauchés peuvent s'exprimer soit environ 1/3 du personnel !
- Il a été constaté des explications sommaires de la direction qui ne conduisent qu'à conforter l'horaire inadapté de la direction :
- A noter que dans la « lettre au personnel cristal » aucune avancée significative ne permet une quelconque négociation.

Cerise sur le gâteau, la proposition patronale s'appuierait sur une étude de l'ISTNF ( ? ) qui prendrait en compte la santé des salariés.

Si étude il y a, comment expliquer le nombre important de maladie professionnelle dans l'entreprise déjà établit ou à venir ?

Le syndicat Cgt ne reconnait pas cette pseudo consultation partielle des salariés sur les horaires de l'employeur dont l'issue ne peut que détourner les aspirations des salariés à travailler mieux et moins pénible.

**Le syndicat CGT appelle tous les salariés  
(nous c'est du 100%....LOL) à intensifier le  
travaillent et de qualité.**