

# Le trait d'union

## Négociation Annuelle Obligatoire :

L'équipe Cgt à fait différentes permanences syndicales sur ce thème, il en ressort que les Chalonnais revendiquent une augmentation générale mensuelle des salaires à hauteur de 5% avec un talon de 150€ ; participation employeur égal à 50 % pour la mutuelle (actuellement 21.6 %) ; ancienneté au-delà des 15 ans avec barème jusqu'à 30 ans ; la prime de vacance égal à un salaire mensuel moyen. Les négociations vont débiter le 14 février prochain. Le rapport de force à mettre en place doit être d'une part adapté à la hauteur des besoins en cas de désaccord et d'autre part s'inscrire dans la durée tout en optimisant et alternant l'action collective.

## Harcèlement moral :

Dans le service élaboration verre ce n'est pas moins de 6 salariés sur un effectif de 11 qui ont été contraints au repos pour interrompre la souffrance morale et physique subit. La pénibilité du travail est amplifiée par un commandement destructeur et répétitif dont la stratégie résulte de la logique de gestion de l'entreprise aux effets pervers en intensifiant le travail.

Les pressions continues démesurées, le dénigrement tour à tour des collègues de travail lors de rapport de direction, les remarques personnelles sur l'apparence, la personnalité et même jusqu'au choix du médecin traitant sont le quotidien des salariés de l'élaboration verre.

La direction comme le médecin du travail saisis à plusieurs occasions ne semble pas réagir.

La direction et Stimulus ont identifié 31.4 % des effectifs en danger par rapport au stress.

**A l'élaboration verre ce sont 6/11 salariés soit 54 % de l'effectif qui est en danger !!!**

## En faut-il davantage ?

Pour la Cgt, ces agressions n'ont que trop duré, il est nécessaire de mettre hors d'état de nuire l'instrument du harcèlement et de permettre aux salariés du service de faire leur travail dans de bonnes conditions.

La Cgt entend stopper ces méthodes de management particulièrement indignes dans ce service, et contribuer à faire émerger les légitimes revendications nécessaires à la bonne exécution des tâches de travail.

## Mutuelle :

Des chiffres fantaisistes « un phantasme de la direction ».

Des publications mensongères ont orienté un débat tronqué en mettant en avant un gouffre déficitaire de 600 000 €.

Après vérification, le bilan n'étant pas consolidé, il s'agit en réalité d'un déficit inférieur à 230 000€ en 2012 qui sera comblé par une augmentation de 24% des cotisations.

Cette augmentation (de 2008 à 2013 compris), représente pour la couverture d'une personne seule part salarié : +3.86€ mensuel ; et +7.72€ pour un couple, avec un niveau de prestation supérieur.

Quelle aubaine pour déstabiliser une mutuelle de proximité gérée par les salariés !

Pour info : la cotisation des merveilleuses mutuelles Malakoff Médéric, MGD, UNIO et autres notamment à CEV est passée de 33€ à 60.80€ mensuel pour une personne seule, avec des prestations moindres.

**A noter : sans le projet de la direction d'un contrat groupe, l'augmentation des cotisations de la prévoyante aurait été lissée sur plusieurs années.**

## Grille des salaires.

La Cgt a ouvert le débat en automne 2012 pour rénover notre grille de salaire. Deux dispositions se dégagent.

- 1) Augmenter chaque coefficient significativement. (pour augmenter le salaire socialisé).
- 2) Ajouter des coefficients supplémentaires (pour augmenter le salaire en instaurant un déroulement de carrière structuré).

Des projets de grilles de salaires vous seront communiqués prochainement pour consultation.

## Le saucissonnage de Verallia :

Même certains se félicitaient d'une hausse significative du cours de l'action boursière (dommage !). Une rencontre Cgt de tous les verallia Europe se fera le 31 janvier en préparatoire puis avec les dirigeants Mrs Fessard et Toussaint.

**L'analyse Cgt :** Ol va forcément se retourner et on peut imaginer que des règlements de compte vont se faire sur le terrain européen! Guerre des prix? Guerre des volumes sur un marché qui stagne? Ol a supprimé (entre 2006 et 2012) 900 000 tonnes en Europe alors que verallia a gardé ses parts de marché, et Ardagh arrive, même si il est excessivement endetté à hauteur de 6 milliards d'euros, que va-t-il se passer ?

## Cela va être la guerre économique, et qui risque de payer, les SALARIES !

**Paradoxalement, lorsque les salariés se mobilisent, avec leur syndicat CGT, la conquête sociale est à portée de main. En effet dans cette période de crise, au BEC, un emploi précaire à été pérennisé en CDI.**

Ensemble, plus fort

**Celui qui lutte peut perdre, celui qui ne lutte pas à déjà perdu.**

**Renforcez le syndicat de site CGT – Adhérez à la CGT**

Nom.....Prénom.....  
Service / Atelier.....