



Montreuil, le 5 juin 2020

## **Restructuration à Verallia : la CGT propose une alternative socialement responsable**

**La coordination CGT de Verallia propose un projet socialement responsable et solidaire face au projet de restructuration défendu par la direction en France. L'enjeu : développer le « made in France » comme réponse à la crise du Covid-19 et préserver l'emploi industriel sur les 7 verreries françaises.**

De sinistre mémoire, responsable de la fermeture de Good Year Amiens Nord entraînant le licenciement de plus 1000 salariés, **l'actuelle direction de Verallia France tente désormais d'importer chez le groupe verrier ses méthodes de management destructrices.** Mais la victoire historique de plus de 800 salariés aux prud'hommes d'Amiens confirme la nullité du motif économique des licenciements.

En sortie de crise du Covid-19, **la direction de Verallia France s'apprête désormais à présenter un projet de restructuration des 7 verreries françaises dont les pertes d'emplois représenteraient l'équivalent d'un site industriel Verallia.**

Dans le même temps, **les 60 accords d'organisation signés par la CGT de Verallia vont être dénoncés par la direction de Verallia France dans une logique de chantage à l'emploi** afin de mettre davantage la pression sur les salariés et leur avenir.

Or, **Verallia est déjà très profitable avec des résultats 2019 en progression** : le bénéfice net a plus que doublé à 125 M€ lorsque la rentabilité d'exploitation s'établit à 23,8%, excellent niveau dans l'industrie. Ce qui permet au conseil d'administration d'avoir voté début 2020 le versement d'un dividende de 100 M€ au titre de 2019.



Exerçant un beau métier, mais pénible, que celui de verrier et mobilisés au front pour l'approvisionnement alimentaire du pays pendant la crise sanitaire du Covid-19, les salariés de Verallia méritent bien mieux que ce chantage à l'emploi.

Ainsi, la CGT de Verallia porte un projet concret de relance économique et sociale :

- 1- Un appel à la filière viticole au « made in France » pour soutenir l'activité des verreries en France (au lieu d'importer des bouteilles de l'étranger),
- 2- Une véritable prise en compte de l'écologie pour des productions verrières locales,
- 3- L'aménagement des fins de carrière pour les salariés de plus de 58 ans,
- 4- Des postes de reclassement pour les salariés inapte
- 4- L'embauche de jeunes pour remplacer les départs à la retraite massifs à venir,
- 5- La création d'un système de tutorat pour former les verriers de demain.
- 6- Un programme d'investissement ambitieux en matière de santé, sécurité et organisation du travail

La CGT de Verallia ne laissera pas ce fleuron industriel français abimé par la cupidité de sa direction et de ses actionnaires.

Le « monde d'après » post-Covid 19 ne peut être envisagé avec les errements du « monde d'avant ». Le jugement historique des prud'hommes d'Amiens en faveur des ex-salariés de Good Year en témoigne, comme une réparation symbolique pour ces vies brisées par le mensonge et la cupidité sans limite.

**Verallia ne peut pas incarner l'exemplarité sociale et environnementale avec les mêmes méthodes que Good Year !**

**Contacts :**

**Dominique Spinali, délégué syndical central Verallia :**

06 40 69 59 76