



Retrouver du sens

Plus qu'urgent !

Plus que nécessaire !

Tel était déjà le titre d'un tract CGT en septembre 2022...



Les années passent, les directions changent, mais la politique reste la même, et plus encore, elle intensifie les tensions, le stress, le mal être au travail et les conflits entre salariés, et aggrave substantiellement les conditions de travail ET la santé des salariés !!!

Est-ce que les salariés doivent attendre les conclusions de la dernière phase des 3 dernières enquêtes QVT pour que les choses changent, ou serait-ce sans espoir ???

A en juger par le discours de la direction lors du CSE du 24 septembre, mais plus globalement depuis le début d'année, vos élus CGT ne peuvent que vous encourager à vous rassembler pour **faire comprendre à la direction ce qu'elle doit faire, sans quoi les salariés continueront de subir.**

D'ailleurs, cette direction qui œuvre pour la **Qualité de Vie au Travail**, et qui depuis le début de sa démarche se targue de prendre ce sujet à bras le corps dans votre intérêt, en toute impartialité et en toute transparence, n'a pas jugé utile d'informer vos représentants syndicaux sur les conclusions des groupes de travail qui sont à présent clôturés ; et elle ne juge pas utile de dévoiler au CSE les plans d'actions et ou mesures concrètes qui seraient de nature à rendre les salariés heureux à Verallia... 😊

Peut être devrions nous demander aux nombreux salariés qui ont été licenciés, ou ceux à venir au regard du management RH à Chalon...

Depuis la rentrée, après quelques semaines de vacances bien méritées, la direction revient en force avec son bâton et ses lieutenants pour remettre un tour de vis sur les EPI, les règles, les consignes, mais cette année encore plus, du fait d'un **AUDIT TRES IMPORTANT !!!**
MAIS IMPORTANT POUR QUI ???

Vous avez tous pu constater ces derniers jours le branle-bas de combat dans l'établissement, pour tout nettoyer, aspirer, briquer, ranger, embellir, on en croirait une visite du grand Patron... **MAIS NON, c'est l'audit !!!**

Les salariés eux, sont bien chez Verallia, et même si ponctuellement ils peuvent apprécier ce gros nettoyage, la semaine prochaine ils retrouveront leur usine comme ils la connaissent depuis toujours... **avec ou sans SDA !!!**

- **Les poussières omniprésentes partout...**
- **Des vestiaires et sanitaires « dégueulasses » tout comme le réfectoire insalubre...**
- **Les toiles d'araignées**
- **Les pigeons qui se promènent en laissant quelques fientes au passage**
- **Les débris de verre partout au sol, dans les machines**

- Les fuites d'eau et ruissèlements des toitures qui tombent sur des armoires électriques
- Les bâches de rétentions d'eau au plafond

MAIS AUSSI :

- Les conditions de travail dégradées :
 - Arrêts de lignes conjoncturels, et pour manque d'effectif (*dont le dernier qui représente 8,1T pour une absence de dernière minute*).
 - Arrêt de la ligne 31 du 27/10 au 7/01/2025
 - Remplacements inter équipes pour palier les absences (*une prime vous est due à cet effet => vos élus CGT vous informeront prochainement sur ces sujets*)
 - Des investissements de sécurité annulés au F1 qui font intervenir les salariés en situation de danger...
 - Les accidents de travaux (2 cette semaine) => **la direction qui n'a plus honte de rien avouer clairement qu'elle contestera de façon systématique tous les accidents ou il n'y aura pas de témoins. Vos élus CGT vous encouragent donc à être vigilant sur ce point et si une situation vous impose à intervenir seul et potentiellement en situation à risque, demandez à être accompagné ou refusez d'intervenir.**
 - Les entretiens préalables à sanctions disciplinaires qui fleurissent ces derniers temps...
 - Les ruptures conventionnelles, démissions et licenciements (*toutes catégories*)
 - Les tensions et risques psychosociaux en explosion ces derniers jours dans les équipes et services...

Une direction qui ne respecte pas les salariés, et qui se moque ouvertement des représentants du personnel, allant jusqu'au délit l'entrave au CSE en refusant de communiquer aux élus le document unique d'évaluation des risques professionnels...

Le tout sous couvert d'enquêtes QVT dont nous n'avons aucune information officielle, mais qui d'après nos sources n'apporteront rien de mieux, au regard d'une conjoncture toujours plus incertaine, une direction qui n'a aucune vision de l'avenir avec des menaces de chômage partielle en prévision en début d'année prochaine sont autant d'éléments qui nous font dire que vos conditions de travail, ne s'amélioreront pas, bien au contraire.

Les salariés doivent s'approprier ces sujets et les porter devant les dirigeants qui ne jurent que par les camemberts, courbes et indicateurs. Ce sont bien ceux qui sont sur le terrain, qui connaissent les métiers, les machines, les gens, et qui par leur conscience professionnelle permettent de faire les bouteilles et de gagner le salaire de tous.

Retrouvez vos infos CGT verallia sur : cgt-verallia-chalon.fr

Rejoignez la CGT,

La CGT, Votre Force pour l'avenir !!!