



# 1 an de majorité CGT Ça dit quoi ?

**Il y a 1 an, vous avez décidé de par vos votes, de mettre les élus CGT en situation de majorité à l'établissement de Verallia Chalon. (Ce qui n'était pas arrivé au cours de ce 1<sup>er</sup> quart de 21<sup>ème</sup> siècle)**

**Passé l'euphorie de la victoire, les élus ont très vite compris l'ampleur de la mission qui leur incombait.**

**Les nouveaux élus ont très vite appris à connaître les personnalités des dirigeants et leur méthode de management.** Tout ce qui avait été accordé pour le CSE avec les anciennes majorités (qu'elles soient CFDT, UNSA ou FO) a été remis en cause par la direction qui ne voulait pas discuter avec la CGT.

(Toute ressemblance de près ou de loin avec une différence de traitement entre Organisations syndicales serait purement fortuite et ne pourrait être que le fruit d'une pure coïncidence 😊 N'y voyez là aucune discrimination syndicale 😊)

Élections mi-novembre 2023 => Dès décembre, refus de la RRH d'accorder les heures de commissions Œuvres sociales, (prévues par la loi) pour la distribution des colis de Noël (Cf. **Charte Verallia : « respect des personnes, des lois et de l'environnement. »**) 😊

**La Direction a très vite montré qu'elle n'était pas contente du résultat des élections. 😊**  
Et c'est très bien ainsi, car effectivement, les élus CGT ne défendent pas les mêmes intérêts !

**Après cette mise en jambes, les élus CGT ont donc compris que la Direction ne changerait pas, ni ses pratiques, ni son management violent, ni sa politique anti CGT !**

**Après les licenciements des 2 dirigeants du syndicat CGT, la direction n'a pas changé, et a poursuivi comme jamais sa politique de licenciements, (Salariés poussés à la démission, ruptures conventionnelles forcées, licenciements, pressions psychologiques, etc.) Comme quoi, c'est bien la preuve que tout ce qu'a dit et écrit la direction concernant l'affaire de l'amiante était totalement faux !**

**Les procédures de licenciement engagées n'avaient rien à voir avec les élus !**

**Il s'agissait bien d'une politique patronale de répression anti syndicale et anti sociale ou les grands perdants seraient les salariés !**

**Cette même direction qui s'offusque d'un mauvais dialogue social avec la CGT !** 🙄

**Dès le début d'année 2024, nous avons dû faire face à une vague de licenciement historique, et touchant toutes les catégories de personnel.**

**La CGT a été sollicitée et amenée à défendre des ouvriers, des agents de Maitrise, et des Cadres, ce qui est toujours d'actualité à ce jour !**

**Les salariés de toutes catégories, sont en train de revoir leur vision du syndicalisme CGT. En effet, face à une direction qui ne respecte rien (ni les valeurs qu'elle affiche partout, ni la législation qu'elle impose de respecter, ni les règles en vigueur dans l'entreprise) Nous devons lui imposer le rapport de forces !**

**Et ce n'est pas le groupe de pilotage « QVT Verallia » qui va améliorer et changer les choses ! 😊** Un groupe de pilotage sans pouvoir de décisions et sans les réels dirigeants de l'entreprise 😊, et aucun moyens face aux problèmes les plus urgents (charge de travail, effectifs, reconnaissance, absentéisme, RPS, tensions / altercations / agressions, violences...)

**Mais rassurez-vous !** Rien n'écartera les élus CGT de leur route ni de leurs objectifs :

« *La défense des intérêts individuels et collectifs des salariés* »

**La Direction devra changer de politique et mettre en place un dialogue social franc et respectueux.**

**Et tant qu'elle n'aura pas compris cela, et bien vos élus ne lâcheront rien ! 😊**

## **En 1 an de mandat majoritaire, vos élus CGT sont présents sur tous les fronts :**

- **Les élus CGT ont travaillé un projet de Règlement Intérieur du CSE** qui a été voté à l'unanimité des élus du CSE.  
⇒ Ce qui est notamment la conséquence des formations qu'ont suivis vos élus CGT malgré les obstacles mis sur notre route par la direction !
- **Les élus CGT ont également fait faire un site Internet du CSE dont il est propriétaire et économisant au passage plus de 20K€ sur 4 ans.** Résultat, le coût de la création du site revient au coût d'une seule année de ce que payait le CSE annuellement à Proweb.  
⇒ **Ce qui revient à faire de substantielles économies sur le budget de fonctionnement** qui pourront être plus utilement dépensées.
- **Développement des linéaires de locations d'été et sorties ACEB.**
- **Négociation de l'accord sécurité grève** dénoncé par la direction : malgré un projet complet et travaillé par vos élus CGT, la RRH joue la montre car la direction ne veut pas d'accord ! Préférant mettre en danger votre sécurité, votre santé et l'outil de travail, et surtout remettre en cause le droit de grève. (*Nous vous informerons prochainement sur les suites du sujet*)
- **Réalisation d'un livret d'accueil et mémento social** pour tous les salariés (*CDI, CDD, Intérimaires*) qui informe sur vos droits et avantages à Verallia. (*Y Compris ceux que la Direction ne respecte pas 😊*)
- **Distribution des colis de fin de d'année à tous les salariés.**
- **De futures consultations des salariés via le nouveau site internet du CSE** concernant, vos souhaits, vos envies, vos idées sur les attributions du CSE (*activités socio culturelles, loisirs, vacances, mutuelle, restaurant d'entreprise etc...*) **Nous vous demanderons votre avis !**

## **Sans oublier l'action quotidienne des élus sur le terrain :**

- Accompagnement et défense des salariés convoqués à entretiens préalables, des salariés en difficulté physique et/ou psychologique, des salariés ayant besoin d'aménagement de poste et / ou de reclassements.
- Intervention auprès de la direction pour rétablir les droits des salariés (*congés, indemnités, maladie, salaire, primes, etc...*)
- Actions et propositions sur la Santé, Sécurité et les Conditions de Travail (*CSE Extras, DGI, alertes, questionnaires conditions de travail F3, QVT...*)
- Informations régulières sous forme de tract (*Local Chalon et Central Verallia France*).
- Négociations en local et en central : égalité professionnelle, aménagements des fins de carrières, mutuelle, politique sociale, prime de partage de la valeur, **et bien sur les prochaines NAO (Négociations Annuelles Obligatoires)** qui se profilent début 2025.
- Une coordination CGT des sites Verallia qui œuvre pour une politique sociale juste en faveur des salariés, des propositions pour le développement et ou la sauvegarde de nos capacités de production et de nos emplois.

**Ensemble, avec votre soutien et votre confiance nous pouvons encore avancer plus.**

**Nous comptons sur vous, « notre force » est « votre soutien » !**

**N'hésitez pas à nous rejoindre et nous faire part de vos idées, propositions, suggestions...**

**Vos élus CGT vous souhaitent d'excellentes fêtes de fin d'année.**

