

Visite et vœux du président Verallia France du 28/1/25

Lettre ouverte

Avant de manger la galette, et de risquer l'accident en avalant la fève...



Monsieur Desportes, président Verallia France,

Notre organisation syndicale CGT a été informée de votre visite sur notre site de Chalon en date du mardi 28 janvier à l'occasion des « **bons vœux 2025** ».

Tel le messie, comme une coutume digne des rois mages, vous souhaitez rencontrer les organisations syndicales pour discuter. **Oui pour seulement discuter, et non négocier les revendications des salariés !** Car pour vous avoir rencontré à plusieurs reprises depuis votre prise de fonction, nous attendons toujours les effets et résultats des précédentes rencontres (*Rappelez-vous les vestiaires Féminins par exemple, rien de fait !*).

Aujourd'hui, la CGT n'a pas jugé utile et opportun de se déplacer pour vous rencontrer. Notre retour d'expérience en la matière nous en ayant démontré l'inutilité en plus d'une perte de temps notable, mais surtout une divergence d'opinion entre la réalité du terrain et votre interprétation puisque lors de votre dernière visite, vous avez vanté la joie et le bonheur des salariés rencontrés, les bonnes conditions de travail, la bonne implication des salariés etc etc...

"L'usine de rêve ou il fait bon travailler..."

Or, notre vision et surtout notre constat est totalement opposé, pour de multiples raisons. Mais malgré tout il est de notre devoir de représentants du personnel de vous alerter, et notamment sur 3 sujets choisis parmi de nombreux autres, qui nous semblent primordiaux et prioritaires pour les salariés :

- 1) **Notre activité industrielle et la pérennité de nos capacités de production** : depuis fin 2023, la direction n'a eu de cesse de brandir l'étendard du chômage partiel, comme une épée de Damoclès au-dessus de nos têtes, attisant la peur dans un contexte économique en difficulté, des arrêts conjoncturels, des chantiers de four... **Ce qui nous rappelle le traditionnel refrain de notre manque de compétitivité de salariés trop payés !** Pour autant, si des sites ont été concernés par ces mesures, ce n'a pas été le cas pour Chalon, mais malgré tout les salariés ont été appelés à l'effort de guerre (**pas TOUS**) ; Ce qui vous a néanmoins conduit à vouloir imposer **vos règles** en matière de prise, et de quota de congés à date. Dans ces contextes, les salariés ont parfaitement joué le jeu, (*formations, détachements, renforts, changement d'équipe etc...*), cependant les prémices des premières discussions quant aux prochaines **NAO** ne semblent pas être alignées avec l'effort, l'implication et l'investissement des salariés qui ont certainement une interaction avec le chômage partiel qui n'aura sans doute pas lieu pour Chalon selon les dernières informations. **Comprenez Mr le président, que par le passé récent le site s'est soulevé et mobilisé avec les conséquences sur les augmentations de salaire que nous connaissons. Nous vous invitons à ne pas négliger les prochaines NAO au risque de ne pas être en mesure de servir nos clients dans un contexte de potentielle reprise du marché.**
- 2) **Qualité de vie au travail, RPS, conditions de travail, sécurité, environnement** : Notre site de Chalon est depuis plusieurs mois, voir années, en proie à une importante dégradation des conditions de travail et une aggravation substantielle des Risques psychosociaux (RPS) qui ont un impact direct sur la santé physique et psychologique des salariés. Vous ne sauriez nier les faits au regard des nombreuses alertes de la CGT (*mails, courriers, CSE, CSE extraordinaires, tracts*), mais surtout au regard des indicateurs dont vous êtes friands, il suffit de regarder les courbes, les chiffres, les taux, comme les accidents de travail, les arrêts de travail, les dépressions, burn-out et autres épuisements émotionnels, l'absentéisme, les licenciements, démissions, ruptures conventionnelles, turn-over etc...

Les différentes enquêtes QVT, et autres harcèlements, le comité de pilotage et de suivi, et dernièrement le lancement de « l'équipe vie du site » sont nuls et sans effets à ce jour. Soyez certains, Mr le président de Verallia France, que la CGT **ne laissera pas faire et utilisera les moyens nécessaires à sa disposition pour faire cesser ces atteintes aux salariés.** Concernant les aspects sécurité, nous ne pouvons que déplorer encore une fois vos méthodes, répressives et insistantes en la matière, et d'autant plus devant un excès de zèle assumé, qui dernièrement a conduit un membre du Codir à coller des affiches sur les pare brises des véhicules des salariés, les obligeant à devoir se garer en marche arrière. Nous ne débattons pas ici de vos méthodes infantiles, résolument inutiles et clairement inefficaces en termes de sécurité et de réduction des accidents, mais permettez nous seulement de vous illustrer ci-dessous **vos propres règles** en matière d'EPI et de règlement intérieur. *(les images sont équivoques au niveau des pieds)*. D'ailleurs, nous sommes surpris au regard de votre politique ultra sécuritaire de supermarché, que vous n'ayez pas encore pris la peine de retirer la fève de la galette... Et oui c'est un risque d'accident ! Ne devriez-vous pas faire un TF5 ???



**Faites ce que je dis !
Pas ce que je fais !**
**Source : profil public LinkedIn
PDG Verallia Patrice LUCAS !**



Sur l'environnement, là encore nous pourrions en rire, si cela n'avait pas valu le licenciement pour deux élus CGT. Si l'on se fie au quoi de neuf de la direction (*Cf. QDN W4/2025*) où l'on peut lire au tiret environnement : « **RAS** », il nous semble que notre directeur local soit atteint d'amnésie ou autre pathologie au regard des informations remontées.

⇒ En effet, face à une alerte par mail de la CSSCT, puis lors CSE extra du 17/01 sur la consultation du DUERP nous avons alerté quand au dépôt extérieur de déchet de composition qui selon les informations en notre possession contient des matériaux CMR (*Cancérogène, Mutagène et dangereux pour la Reproduction*) ;

Nous avons un directeur incapable d'apporter des réponses en instance, et qui de surcroit prend les élus pour des imbéciles. Pourtant il semblerait que des analyses prouvent la dangerosité de ces matières tout comme les difficultés quand au traitement de ces déchets. **N'est-ce pas la définition de « déloyauté » ???**

Nous vous rappelons, Mr Desportes, que vous avez préféré licencier 2 élus CGT car ils savaient qu'il y avait de l'amiante, et n'ont pas alertés à temps ; Cependant quand nous alertons, nous ne sommes pas écoutés, quid de la déloyauté et de l'amiante en 2020.

3) **Dialogue social, politique sociale, changement de la direction de Chalon** : Mr Desportes, vous n'êtes pas sans savoir les difficultés que nous vivons quotidiennement, en termes de **management RH**, d'organisation du travail, mais aussi et en particulier dans le cadre des instances représentatives du personnel que nous sommes. Nous ne débattons pas ici de l'ensemble des sujets pour lesquels vous êtes déjà informé, tout comme votre directeur des affaires sociales, et **nous privilégions l'intérêt des salariés qui nous ont fait confiance aux dernières élections.**

Nous prenons acte du changement de directeur sur notre site, et nous attendons des décisions et des actes forts, de fond, pour rétablir les équilibres du site de Chalon, en particulier sur les conditions de travail, la reconnaissance, la confiance, la considération, le respect, la performance du site, la baisse des accidents et de tous les indicateurs inquiétants cités précédemment.

Nous sommes disponibles à cet effet pour rencontrer notre nouvelle directrice afin de poser les jalons d'une nouvelle ère pour Verallia Chalon, et ce dans l'intérêt de TOUS.