



# Salariés de Verallia

## Vos acquis et vos conditions De travail sont mises à mal Pour servir le capital !



Depuis ce début d'année, vous avez pu remarquer et sentir sensiblement les effets de la politique néfaste de la direction générale de Verallia qui se sont intensifiés, tout comme le management RH qui sévit un peu partout sur nos sites, et notamment à Chalon !

Tout ceci n'est pas sans nous rappeler les stigmates laissés par leurs prédécesseurs, où à cette époque nous n'avions pas peur de dire : « **c'est la faute à Rousseau** ».

Et pourtant aujourd'hui rien n'a changé, les dirigeants changent, mais la politique reste la même, et ce sont toujours les salariés qui paient la note à la fin !

Ces dirigeants qui n'ont de cesse de toujours faire payer aux salariés les frais de leur gestion, mais surtout pour toujours assouvir leur cupidité, eux qui ne connaissent ni la crise, ni les difficultés pour payer les factures...

Nous l'observons depuis la fin d'année 2024 où le message était clair sur les NAO, « il n'y aura rien en 2025 ! »

La direction avait d'ailleurs communiqué en sortant ses boîtes de mouchoirs et stigmatisé votre syndicat CGT.

Des propositions inacceptables et historiquement basses lors de la première réunion, mais une DRH qui affirmait : « *S'il y a bien une chose qui ne peut être reprochée à la direction, c'est bien le mépris des salariés* » Chacun aura pu juger la hauteur du mépris !

Aujourd'hui, malgré le mécontentement et les grèves sur l'ensemble des sites, une direction qui reste sourde aux revendications des salariés, qui attaque le pouvoir d'achat avec des AG bien en dessous de l'inflation (*travailler + pour gagner -*), et toujours dans sa quête d'engranger toujours plus d'argent pour les mêmes, elle gratte maintenant l'actionnariat des salariés ! Les salariés n'auront plus la possibilité d'investir leurs primes d'intéressement / participation (*avec des baisses allant de - 25% jusqu'à -67% selon les sites par rapport à 2024*) **et 0 abondement, 0 décote, 0 action !**

**IL FAUT CARESSER L'ACTIONNAIRE BRÉSILIEN ET LUI MONTRER QU'IL VA GAGNER BEAUCOUP D'ARGENT.**

**CE SONT BIEN LES SALARIÉS QUI VONT PAYER PENDANT QUE D'AUTRES VONT SE GAVER !!!**

Bien sûr à Chalon nous ne sommes pas épargnés, bien au contraire !

Et ce n'est pas notre nouvelle directrice qui pourra changer les choses puisqu'elle n'a ni la main, ni l'influence sur la politique des dirigeants, et nous le constatons régulièrement au sein du CSE, elle est le relais de la direction générale.

D'ailleurs, la directrice de Cognac a été contrainte de démissionner après seulement 3 mois de fonction, ce qui confirme que les directions locales sont aux ordres de Paris !

**QUELS CHANGEMENTS À CHALON DEPUIS LA NOUVELLE DIRECTRICE ???**

Dès sa prise de fonction avec l'ambition et surtout l'espoir de travailler ensemble, la direction générale, elle, a assigné vos élus du CSE en justice pour contester la demande d'expertise sur les conditions de travail et les Risques Psychosociaux (RPS).

## Des problèmes à Chalon, il n'y en a pas !!!

- Un taux d'absentéisme à 14 % (9% avec les retours des intérimaires et les récentes embauches).
- Des accidents toujours aussi nombreux, mais une direction qui les caches sous le tapis et qui a ses propres règles en matières de calcul des accidents : ce qui se vérifie dans le quoi de neuf ou un accident avec arrêt est comptabilisé en premier soin...
- La sécurité grève : une RRH qui ne connaît pas le métier de verrier mais qui dénonce l'accord sécurité grève et met en danger la sécurité et la santé des salariés et des installations, et de surcroît se met dans l'illégalité en voulant réquisitionner des grévistes volontaires.
- Des entretiens préalables à sanctions disciplinaires, et pour certains pouvant aller au licenciement. Chacun peut le constater autour de lui, personne n'est épargné et du jour au lendemain votre badge est désactivé, et peu importe le prétexte (*insuffisance professionnelle, incompatibilité d'humeur, misogynie etc...*) le prochain se sera peut être vous !!!
- Les démissions et ou les ruptures conventionnelles pour des salariés qui, pour certains ont plus de 20 ou 30 ans d'ancienneté et qui préfèrent quitter l'entreprise au risque d'y laisser leur santé ou de commettre l'irréparable...
- Un management toxique et violent, des entretiens individuels avec des critères d'appréciations subjectifs (*personnel, comportement, savoir être*) et qui n'ont que pour but de vous rabaisser et avec la finalité de vous licencier.
- Des DGI (*dangers graves et imminents*) sur des situations qui mettent les salariés en danger, ou des risques importants pour l'environnement (*tas de déchets de composition, fuite de matières CMR électrofiltre, fuite d'hydrocarbures*).
- Des cas de harcèlements, de burn out, de tensions, d'agression etc...
- Un chantier F1 qui n'a jamais été tant prêt (*surtout pendant les grèves*) mais forcé de constater que nombreux sont sceptiques sur le démarrage, d'ailleurs et c'est sûrement le fruit du hasard que plusieurs responsables prennent des congés la semaine du démarrage du verre aux machines. Eux n'ont pas de problèmes d'effectif pour valider leurs CP contrairement à d'autres...

### **MAIS POUR LA DIRECTION : TOUT VA BIEN !**

- Nous allons tourner un film sur la sécurité à Chalon, et nous cherchons des salariés pour faire bonne figure à la TV. Alors que dans le même temps, Verallia magouille les chiffres des accidents et les contestes.
- Le comité Vie du Site (*suite QVT*), qui vous convie à sa première action d'ampleur, et vous invite à partager un moment de convivialité et d'échange autour d'un café et mignardises... Ça ira mieux après !?

**VOILA COMMENT LA DIRECTION GERE LES PRIORITES, SE SOUCIE DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL, CONSIDERE LES SALARIES ET VOUS FAIT PASSER LA PILULE DES N.A.O ET DE LA FIN DU P.E.G PROGRAMMEE !!!**

**Il est grand temps de faire comprendre à cette direction et aux dirigeants qui utilise ses directions locales et les salariés comme des marionnettes, que les salariés ne sont pas des marchandises.**

**Nous rappelons à tous les salariés, que suite aux NAO indécentes et méprisantes, la coordination CGT a lancé un appel à la grève permanent et à durée indéterminée, pour leur faire comprendre que l'avenir sera compliqué pour Verallia.**

**La lutte continue et ne laissons pas cette direction nous piller ce que nous avons gagné par les luttes précédentes.**