



FLASH CSE du 02 septembre 2025

(de 8h30 à 18h30...)

Activité usine à fin juillet 2025 :

Le rendement usine perdu sur le premier semestre 2025 est de **1,42%** pour manque de personnel. (*Ceci impactera vos primes*).

Le rendement usine perdu sur le premier semestre 2025 pour « pannes » est de **2,9%**.

Un nouvel incident s'est produit fin août au niveau du réseau électrique ERDF qui a impacté toute l'usine, et qui est le troisième incident grave en quelques mois. (*Vos élus CGT, ont demandé un CSE Extra sur ce dernier incident*)

Projection redémarrage du Four 2 :

Mardi 30 septembre démarrage de la ligne 21

Lundi 6 octobre démarrage de la ligne 25

Mercredi 8 octobre démarrage de la ligne 23

Mardi 14 octobre démarrage de la ligne 26.

Vos élus CGT, vigilants de vos conditions de travail ont demandé à minima 1 renfort BC secteur 25/26, 1 renfort 21/23.

Vos élus CGT, demandent à ce que les redémarrages de machines n'est pas lieu après le mardi. STOP, aux surcharges de travail des postés les weekends !

Point chaleur canicule 2025 :

Nous avons relancé la direction pour mettre à disposition des bouteilles d'eau pétillantes comme auparavant, de par les dysfonctionnements des fontaines, et le manque de minéraux (*remplacé par le Co2*) car la direction ne veut pas donner de pastilles de sodium pour mettre dans les gourdes.

Vos élus CGT demandent l'ouverture des négociations pour traiter le fond du sujet « chaleur » et que la direction réponde de ses obligations. (*Décret du 27/5/25*)

Présentation du projet nouveau réfectoire :

Malgré l'état d'insalubrité et du manque d'hygiène du réfectoire, la direction attend d'avoir une vision sur la future 3^{ème} LHR. Le réfectoire des salariés n'est pas une priorité pour la direction, nous verrons ce qu'en pensent les auditeurs SDA prochainement...

Liste des postes vacants :

Moulerie 2X8, tourneur fraiseur. Certains postes en production sont vacants et feront l'objet d'une présentation ultérieure.

D'autres postes sont et seront vacants mais ne feront pas l'objet d'ouverture à candidatures, ce qui est parfaitement assumé par la direction.

Réorganisation de l'AVA :

Malgré plusieurs tentatives et projets avortés depuis près de 2 ans, il n'y a toujours pas d'organisation finalisée, la réflexion est toujours en cours. La direction présentera son projet en CSE quand elle en aura un. Elle précise également qu'il n'y a aucun problème d'effectif dans le service à ce jour... Mais quand l'usine tournera à 3 fours ??? A Suivre...

Point sur les nouveaux vêtements de travail :

Nous avons demandé tous les retours des salariés qui ont essayé les bleus afin d'avoir la position sur les 3 prestataires, les remontées des dysfonctionnements sont de plus en plus fréquentes et il y a des risques pour la sécurité. La direction précise qu'il faudrait plusieurs lavages afin d'avoir un vrai retour sur les bleus (*taille, souplesse, transpiration etc...*). Il semblerait que le choix de la direction se soit porté sur le test ayant été le moins bien noté par les salariés et qui maintenant dégradent les conditions de travail...

Point sur la mise en place des frigos connectés et difficultés avec le prestataire sandwichs et boissons :

Pas d'avancée sur la mise en place, la Sogères semble avoir été retenue mais toujours pas de mise en place depuis 2ans.

Qu'en est-il du projet finalisé de la précédente RRH qui était prêt à être mis en place ?

La direction doit rencontrer le prestataire courant septembre.

Vos remarques et attentes ont été remontées à la direction pendant la réunion.

Point sur la demande d'offrir les repas pour le 25 et 1er Janvier « midi » par la direction :

Vos élus CGT ont sollicité la direction afin qu'elle offre des repas aux postés pour le 25 décembre et le 1^{er} janvier, tout comme le fait le CSE pour le 24 et 31/12. Refus catégorique de la direction !

Point sur les augmentations individuelles :

Les augmentations individuelles ne sont pas finalisées, notamment pour la catégorie « ouvrier ».

Les NAO étant actées au 1^{er} mars 2025, la direction refuse l'effet rétroactif à cette date.

Point sur la rémunération de la 9ème heure de nuit :

Depuis plusieurs mois et comme nous l'avons indiqué dans notre livret mémento social CGT, les salariés postés sont lésés sur la 9^{ème} heure de nuit qui n'est pas rémunérée en tant que telle. *En effet les horaires de nuit étant considérés de 21h à 6h, la direction les applique de 20h à 4h, il reste donc une heure de nuit (sur le poste de matin de 5h à 6h) qui n'est pas majorée en nuit. La direction évoque un accord de 1966 et refuse tout bonnement d'appliquer la législation ! (rappel de la charte Verallia : Respect des personnes, de la législation et de l'environnement...) Votre syndicat CGT interviendra en CSE central pour rétablir cette injustice.*

Information sur l'attribution d'une prime aux salariés ayant participé au chantier du F1 :

La direction dénombre 28 salariés qui ont touché une prime pour le F1 (300€) sur proposition de l'encadrement, pour avoir participé activement au chantier. Cependant, si nous encourageons cette pratique qui récompense les salariés investis, nous regrettons une nouvelle fois les critères d'attributions, qui n'ont pas permis à tous les salariés mobilisés sur le chantier d'être récompensés. D'ailleurs, certains managers n'ont même pas été informés de cette démarche.

Vos élus CGT ont participé activement à défendre vos revendications devant une direction qui ne cesse de détourner le regard, de ne pas entendre, et en dernier recours de s'opposer catégoriquement à vos demandes.

Nous continuerons à œuvrer pour vos conditions de travail et vous invitons à venir renforcer la CGT à cet effet.



[Retrouver vos infos et actualités sur notre site : www.cgt-verallia-chalon.fr](http://www.cgt-verallia-chalon.fr)